

Dags dato: 06.02. 2014
Skrevet af: Lars

Referat af

Afdelingsbestyrelsesmøde i FOA's lokaler

Torsdag den 6. februar fra 9.00 - 15.30, morgenmad fra 8.30-9.00

Tilstede: Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Lone Smedegaard, Conni Hansen, Susanne Døssing, Karen Munk Andersen, Rene Sørensen, Jytte Flyvbjerg Kristiansen (deltog ikke i pkt. 5 og 6), Vita Christensen, Berit Weitemeier Lotte Christensen, Tina Groth (til og med punkt 7), Jan Rod og Lars Vodsgaard (ref.).

Afbud:

Kim Barslund og Ellen Christiansen.

Referat af Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Bestyrelsens behandling:

Ulla bød velkommen

Orienterede om at Michael har ønsket at træde ud af bestyrelsen. Vita Christensen indtræder i bestyrelsen.

2. Valg af ordstyrer (Lotte-Tina). Referent Lars

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

3. Godkendelse af dagsorden

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

4. Godkendelse af referater

- a. Bestyrelsesmødet den 5. december 2013 – bilag 1.

Bestyrelsens behandling:

Godkendt

- b. Politisk Ledelsesmøde 12. december 2013 – bilag 2..

Bestyrelsens behandling:

Referatet taget til efterretning.

- c. Politisk Ledelsesmøde den 16. januar 2014 (er ikke godkendt) – bilag 3

Bestyrelsens behandling:

Referatet taget til efterretning.

5. Kort oplæg om hovedelementerne i den nye kontanthjælpsreform og den nye dagpengereform

Bestyrelsens behandling:

Anette Neist gennemgik de nye reformer indenfor kontanthjælp samt den nye dagpengereform.

Afdelingsbestyrelsen drøftede FOA's opgave og rolle i forbindelse med reformerne. Det er vigtigt at vi som afdeling får gjort TR'erne opmærksomme på hvilke elementer de særligt skal have øje for i kollegaernes eventuelle sygeforløb.

6. Diverse orienteringspunkter og drøftelsespunkter fra ledelsen.

- Sidste nyt fra HB

Bestyrelsens behandling:

Ulla gav kort referat fra HB, og fremhævede:

- Opfølgning fra kongressen bliver igangsat med udgangspunkt i temahæfterne fra kongressen med indhentning af erfaringerne fra lokalafdelingerne. Første tema bliver ”Råd til velfærd”

Daglig ledelse udarbejder oversigt tidsplanen for temaer, der skal drøftes samt hvorledes vi griber opgaven an.

- Der arbejdes i HB med den fremtidige struktur i forbindelse med den centrale organisering af arbejdet og demokratiet i FOA.

- HB sætter fokus på de særlige vilkår der er gældende for de mange FOA medlemmer, der er alene på arbejdspladsen og eventuelt særligt udsat.
 - HB har nedsat en arbejdsgruppe der skal frembringe forslag til den fremtidige organisering af lederarbejdet i FOA fremadrettet.
 - OK 2015. Der er lavet en tidsplan, så medlemsmøder kan afholdes efter sommerferien, idet krav først skal indsendes ultimo september. Politisk Ledelse vil udarbejde forslag til tidsplan for afdelingens OK aktiviteter.
 - Fokus på organiseringsarbejdet. Punktet udløste en drøftelse i bestyrelsen af de mange udfordringer vi oplever med at få organiseret ansatte på vores overenskomster. Enighed om at der skal arbejdes ud fra en gennemtænkt og besluttet strategi for arbejdet.
- Orienteringspunkter fra personale konferencen den 29.-30. januar 2014.

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om at Kim Barslund Nielsen er blevet ansat i afdelingen som faglig konsulent.

Herudover orienterede herudover om, at Kisser er gået op i arbejdstid til 34 timer i HK sekretariatet. Herudover en aftale med Tina om at tage merarbejde i forbindelse med ferie og fridage.

Ulla orienterede om personalekonference for faglig afdeling, med udgangspunkt i at få større sammenhængskraft og arbejdsglæde i hverdagen.

- Afdelingen starter udsendelse af nyhedsbreve

Bestyrelsens behandling:

Per orienterede om at vi snarrest udsender det første nyhedsbrev fra afdelingen.

Der var positive bemærkninger til tiltaget. Der blev foreslået en ændring af formuleringen af Kims ansvarsområder, som DL fremsender til godkendelse hos sektorerne.

7. Drøftelse af Carsten Koch-rapporten – bilag 4.

Bestyrelsens behandling:

Ulla orienterede om forløbet omkring færdiggørelsen af Carsten Koch udvalgets rapport. Ingen ved pt. i hvilket omfang rapporten vil danne baggrund for regeringens kommende reform på beskæftigelsesområdet.

Indholdet i rapporten er kendt og på mange måder skræmmende for særligt A-kassernes fremtid som selvstændige enheder og ikke en del af de kommunale jobcentre.

Drøftelse af problemerne det giver for de ledige at jobrotationsperiode ikke tæller timeopførelsen dagpengemæssigt.

LO's bemærkninger til rapporten:

A-kasserne fastholdes

Der skal både være rettigheder og pligter

Økonomien skal ikke ud i kommunerne

Partsindflydelse bibeholdes

Tidlig indsats og mulighed for uddannelse.

Mindre kontrol og mindre bureaukrati

Herefter en drøftelse af de politiske overvejelser i relation til et eventuelt kommende forslag fra regeringen.

Bestyrelsen gav DL mandat til at arbejde videre lokalt med maksimalt pres på de lokale folketings politikere.

8. Afdelingens TR konference den 26-27. maj

Bestyrelsens behandling

Ulla orienterede om afdelingens TR konference i maj.

Mulige temaer:

- OK 2015
- Lone foreslog at Karsten Fisher med indlæg om platform for TR som TR og kollega.
- Henning Jørgensen om arbejdsmarkedsforhold
- Organiserings strategi
- Arbejdsmiljø – frygten for afskedigelse.
- Workshops med forskellige temaer.

Foslag om en overordnet tema – f.eks. ok 2015, og workshops der har relation til temaet.

9. To dags konference for bestyrelsen

a) dato forslag er 19.-20. juni

Bestyrelsens behandling

Ulla begrundede forslaget om dato.

Bestyrelsen udtrykte ønske om at konferencen udskydes til efteråret. DL fremsender forslag til nye datoer i efteråret.

10. Evaluering

Bestyrelsens behandling

Godt møde med gode diskussioner

God ide med oplæg om temaer der giver fælles fakta

11. Eventuelt

- Lone udtrykte at TR efterlyser tiltag for AMR eventuelt sammen med TR'erne.

Bestyrelsens behandling

Ulla orienterede om, at der er et netværk for AMR med kvartalsvise møder. AMR har udtrykt ønsker om at deres netværk kun vedrører AMR. Vi skal være bedre til at gøre TR opmærksomme på når der er netværksmøder, og få TR til at opfordre AMR til at deltage.

- Jan udtrykte behov for mere viden om seniorjobbere og hvad de må beskæftige sig med. Hvad er FOA's holdning til seniorjobbere.

Bestyrelsens behandling

Dette kunne være et tema på det kommende bestyrelsesmøde, hvilket der var enighed om.